

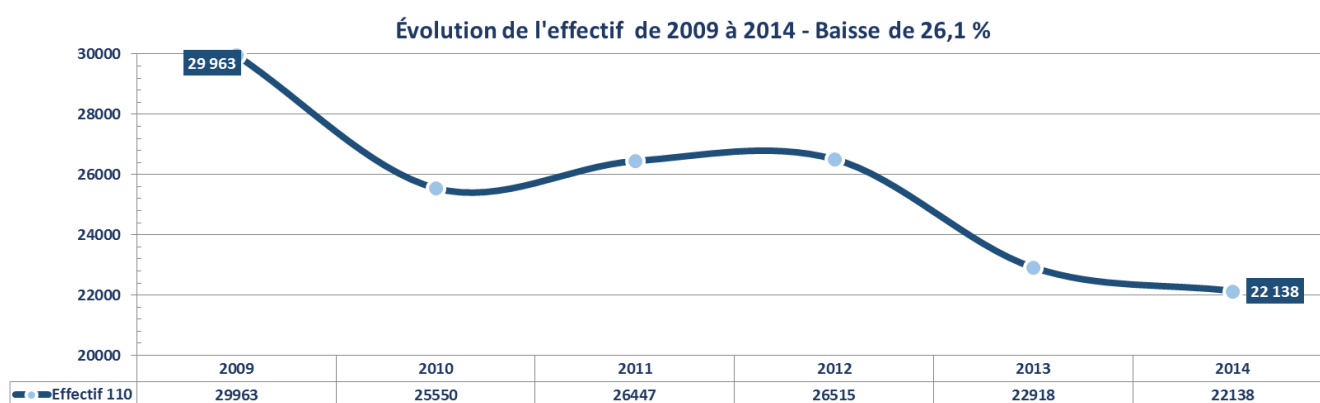


# Le pouvoir d'achat des agents en chute libre (4)

## Des bizarreries sur la masse salariale

### Un bon graphique vaut mieux qu'un long discours (Dé)corrélation surprenante

#### 1. L'effectif baisse de 26 %.



Données : Bilans sociaux 2009-2014 CCI France.

#### 2. Dans toutes les catégories les salaires bruts baissent.

|          | 2009    | 2014    | Variation 2009-2014 |
|----------|---------|---------|---------------------|
| Cadre    | 4 214 € | 4 192 € | -0,5%               |
| Maîtrise | 2 660 € | 2 406 € | -9,5%               |
| Employé  | 2 243 € | 2 211 € | -1,4%               |

#### 3. Si l'effectif baisse et les salaires aussi, la masse salariale devrait diminuer au moins dans la même proportion. C'est-à-dire de 26 % au minimum.

|                          | 2009    | 2014    | Variation 2009-2014 |
|--------------------------|---------|---------|---------------------|
| Masse salariale annuelle | 1 746 € | 1 459 € | -16,4%              |

Données : Bilans sociaux 2009-2014 CCI France. En millions d'euros

Pour quelles raisons la masse salariale baisse de 16 % au lieu de 26 % ? Pourquoi la diminution est plus faible de 10 points que l'effectif ? Comme les salaires ont baissé, où sont allés les 145 millions d'euros qui correspondent à 10 % de la masse salariale ?

Voyons les choses sous un autre angle. Le salaire moyen brut.

# Un salaire moyen brut étrange

|   | 2009           | 2014           | Variation<br>2009-2014 |
|---|----------------|----------------|------------------------|
| Cadre   | 4 214 €        | 4 192 €        | -0,5%                  |
| Maîtrise  | 2 660 €        | 2 406 €        | -9,5%                  |
| Employé   | 2 243 €        | 2 211 €        | -1,4%                  |
| <b>Salaire brut moyen<br/>toutes catégories</b> | <b>3 173 €</b> | <b>3 177 €</b> | <b>+ 0,1%</b>          |

Catégorie par catégorie le salaire moyen baisse. Et parfois dans des proportions importantes : baisse de 9,5 % pour les maîtrises qui représentent tout de même un tiers des effectifs (30 % en 2014). **Nous rappelons que ces chiffres sont ceux fournis par CCI France dans les bilans sociaux.**

**Comment le **salaire brut moyen toutes catégories** peut-il augmenter alors que dans chaque catégorie il baisse ??? Une somme d'éléments négatifs qui donnent du positif ça s'appelle de l'Alchimie...**

Soit les chiffres sont trafiqués, ce que nous n'envisageons pas. Soit le salaire brut moyen prend en compte **des données qui ne sont pas intégrées pour le calcul par catégorie.** Des responsables « hors grille » ?

**Où est allé le surplus de 145 millions de masse salariale ? À qui a-t-il été, en partie ou en totalité, distribué ? Combien de primes "exceptionnelles", combien d'augmentations providentielles ont été attribuées dans le grand encadrement ces 5 dernières années ? Et pour quels montants ? **Vous êtes sûr qu'il n'y a plus d'argent pour les salaires ?****

## Augmentation générale des salaires

# Le point à 5 euros !

## Constituez vos listes Force Ouvrière